|  |  |
| --- | --- |
| **CÔNG TY: ……** | **CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM Độc lập – Tự do – Hạnh phúc —————-** |
| Số: … / QĐ – … | *……., ngày……tháng……năm……* |

**QUYẾT ĐỊNH GIẢM LƯƠNG**

**GIÁM ĐỐC CÔNG TY………**

– Căn cứ vào Bộ luật lao động số 45/2019/QH14 ngày 20 tháng 11 năm 2019;

*–*Căn cứ vào quy chế lương thưởng và [Điều lệ hoạt động của Công ty](https://lacduy-associates.com/luu-y-ve-noi-quy-lao-dong-theo-blld-2019/);

– Căn cứ vào **[Nội quy lao động của Công ty](https://lacduy-associates.com/phan-biet-noi-quy-cong-ty-va-noi-quy-lao-dong/)** và Hợp đồng lao động đã ký kết giữa Công ty và toàn thể người lao động;

– Căn cứ vào sự chấp thuận của Ông/Bà………………… về việc …………………;

**QUYẾT ĐỊNH:**

**Điều 1. Đối tượng của quyết định**

Ông/Bà:……………………………………………………………………………….

Sinh ngày: ……………….Giới tính:…………….……Quốc tịch:…………………..

Chức vụ:………………………………….. Bộ phận:………………………………..

**Điều 2. Nội dung quyết định**

***Lý do xét giảm:***…………………………………………………..…………………..

– Mức lương cũ: …………………………………………………….…………………

– Kể từ ngày … tháng … năm … , mức lương chính của Ông/Bà …….. sẽ là:………

**Điều 3. Điều khoản thi hành**

Bộ phận Phòng Tài chính Kế toán, Phòng Nhân sự , bộ phận phòng ban có liên quan, và Ông/Bà:……………………………………………chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này.

**Điều 4**. **Quyết định này có hiệu lực kể từ ngày ký./.**

|  |  |
| --- | --- |
| **Nơi nhận:** | **Tổng giám đốc** |
| – Như Điều 1; – Lưu HCNS; – Lưu VP./. | *(Ký và ghi rõ họ tên)* |